

## سياسة تعارض المصالح

### أولاً: المقدمة

إن الشفافية والنزاهة ركيزان أساسيان في عمل جمعية رضا فان، ومن أهم أدوات تعزيزها وجود سياسة واضحة لإدارة تعارض المصالح. هذه السياسة تهدف إلى حماية قرارات الجمعية من أي تأثير شخصي أو مالي قد يُدخل بالحياد وال موضوعية، وضمان أن جميع الموارد والفرص تُستخدم لتحقيق رسالة الجمعية فقط.

### ثانياً: الأهداف

- تعزيز النزاهة والشفافية في أعمال الجمعية.
- حماية أصول الجمعية من الاستغلال أو التوظيف غير المشروع.
- توضيح التزامات الأعضاء والعاملين لتجنب المواقف التي قد تضر بسمعة الجمعية.
- ضمان العدالة والموضوعية في اتخاذ القرارات.
- الامتثال لأنظمة ولوائح الوطنية الخاصة بالقطاع غير الربحي.

### ثالثاً: النطاق

تسري هذه السياسة على:

- أعضاء مجلس الإدارة.
- المدير التنفيذي.
- الموظفين والمتطوعين.
- الاستشاريين والموردين والشركاء.



#### رابعاً: تعريف تعارض المصالح

هو الحالة التي يكون فيها للفرد مصلحة شخصية - مباشرة أو غير مباشرة - قد تؤثر أو يُحتمل أن تؤثر على حياد موضوعية قراراته المتعلقة بأعمال الجمعية.

#### خامساً: صور تعارض المصالح

١. المصالح المالية: مشاركة عضو في عقد أو صفقة مالية مع الجمعية.
٢. العلاقات الشخصية والعائلية: توظيف أو ترسيمة عقود على الأقارب حتى الدرجة الثانية.
٣. المصالح المهنية: الجمع بين عضوية مجلس الإدارة والعمل التنفيذي.
٤. الهدايا والمنافع: قبول أي هدية أو منفعة من متعامل مع الجمعية.
٥. استخدام الموارد: استغلال ممتلكات الجمعية أو بياناتها لأغراض شخصية.
٦. الاستثمارات: امتلاك حصص أو أسهم في شركات تتعامل مباشرة مع الجمعية.
٧. التنافسية: مشاركة عضو في جمعية أخرى منافسة بنفس النطاق دون إفصاح.

#### سادساً: الالتزامات

- الإفصاح السنوي: يلتزم جميع الأعضاء والموظفين بتبنته نموذج الإفصاح عن تعارض المصالح مرة كل عام.
- الإفصاح الفوري: يجب الإفصاح عن أي حالة جديدة بمجرد حدوثها.
- الامتناع عن المشاركة: لا يحق للشخص محل التعارض حضور أو التصويت على القرار المرتبط به.
- التعاون: الالتزام بتقديم جميع المعلومات المطلوبة للجنة المراجعة.

#### سابعاً: الإجراءات الوقائية

١. إنشاء سجل مركزي للإفصاحات يحفظ لدى لجنة المراجعة الداخلية.
٢. إلزام جميع الموظفين والمتطوعين بالتوقيع على إقرار الالتزام بالسياسة.
٣. عقد جلسات توعوية سنوية لتعريف العاملين بتعارض المصالح.
٤. مراجعة العقود والعطاءات من قبل لجنة مختصة للتأكد من عدم وجود تضارب.
٥. نشر ملخص السياسة على موقع الجمعية تعزيزاً للشفافية.



- تقوم لجنة المراجعة بدراسة جميع الإفصاحات.
- إذا تبين وجود تضارب مؤكداً:
  1. يتم توثيق الحالة في محضر رسمي.
  2. يمنع العضو من التصويت أو الحضور.
  3. يرفع التقرير لمجلس الإدارة لاتخاذ القرار.

#### تاسعاً: العقوبات

- المستوى الأول: التنبيه الخطى.
- المستوى الثاني: الحرمان من بعض الصالحيات أو المهام.
- المستوى الثالث: الإعفاء من المنصب أو الوظيفة.
- المستوى الرابع: الإحالـة للجهات الرقابـية أو القضـائية إذا ترتب ضرـر مـادي أو قـانونـي.

#### عاشرأً: ارتباط السياسة بالحكومة

- هذه السياسة مرتبطة مباشرة بـ مبادئ الحكومة (الشفافية - العدالة - المسائلة)
- تسـاهم في تعـزيـز ثـقـةـ المـانـحـينـ وـالـمـسـتـفـيدـيـنـ.
- تـعـتـبـرـ إـحـدـىـ السـيـاسـاتـ الجوـهـرـيـةـ التـيـ يـرـاجـعـهـاـ المـرـاجـعـ الدـاخـلـيـ بـصـفـةـ دـوـرـيـةـ.

#### مثال عملي

- الموقف: تقدم قريب من الدرجة الأولى لعضو مجلس الإدارة لتنفيذ عقد توريد أجهزة حاسب آلي.
- الإجراء:
  1. يفصح العضو عن العلاقة العائلية فوراً.
  2. يمتنع عن حضور المناقشة أو التصويت.
  3. لجنة المراجعة تدرس العروض الأخرى وتصدر توصيتها.
  4. مجلس الإدارة يقرر إما الاستبعاد أو المضي إذا كان العرض هو الأفضل مع ضمان النزاهة.
  5. يوثق القرار في محضر رسمي ويُحفظ في الأرشيف.



مـسـجـلـةـ بـرـقـمـ

255973024055188312

@radwan\_taif@hotmail.com

@radwanber

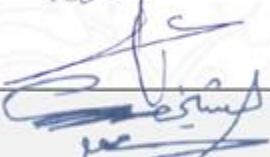
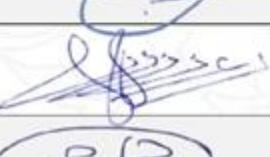
www.radwan.org.sa



S A 7 9 8 0 0 0 0 4 7 7 6 0 8 0 1 0 1 9 5 5 5 4

## مصفوفة سياسة تعارض المصالح

الملحوظات	المسؤول	الهدف	العنصر
يشمل جميع العاملين	مجلس الإدارة	تحديد المواقف التي قد تؤثر على الحياد	تعريف التعارض
نموذج رسمي يحفظ بسجل	جميع الأعضاء	تعزيز الشفافية	الإفصاح السنوي
مالية - عائلية - مهنية	لجنة المراجعة	حماية الجمعية من الاستغلال	صور التعارض
توعية - إفصاح - مراجعة عقود	الإدارة التنفيذية	منع التعارض قبل حدوثه	الإجراءات الوقائية
توثيق في محاضر رسمية	لجنة المراجعة	إدارة الحالات المؤكدة بحياد	آليات المعالجة
تبدأ بالتبليغ وتنتهي بالإحالة	مجلس الإدارة	ردع المخالفين	العقوبات
تخضع للمراجعة الدورية	المراجع الداخلي	تعزيز الشفافية وثقة المانحين	الارتباط بالحكومة

الاسم	المنصب	التوقيع
مطر بن عجب بن عبدالله البقمي	رئيس مجلس الإدارة	
حمود بن ذعار بن حمود البقمي	نائب الرئيس	
سعود بن مشيخص بن سلطان البقمي	عضو	
ثلاث منصور محماس البقمي	عضو	
محمد مطر عجب البقمي	عضو	