

## سياسة تعارض المصالح

### أولاً: المقدمة

إن الشفافية والنزاهة ركيزتان أساسيتان في عمل جمعية رضوان، ومن أهم أدوات تعزيزها وجود سياسة واضحة لإدارة تعارض المصالح. هذه السياسة تهدف إلى حماية قرارات الجمعية من أي تأثير شخصي أو مالي قد يُخل بالحياد والموضوعية، وضمان أن جميع الموارد والفرص تُستخدم لتحقيق رسالة الجمعية فقط.

### ثانياً: الأهداف

١. تعزيز النزاهة والشفافية في أعمال الجمعية.
٢. حماية أصول الجمعية من الاستغلال أو التوظيف غير المشروع.
٣. توضيح التزامات الأعضاء والعاملين لتجنب المواقف التي قد تضر بسمعة الجمعية.
٤. ضمان العدالة والموضوعية في اتخاذ القرارات.
٥. الامتثال للأنظمة واللوائح الوطنية الخاصة بالقطاع غير الربحي.

### ثالثاً: النطاق

تسري هذه السياسة على:

- أعضاء مجلس الإدارة.
- المدير التنفيذي.
- الموظفين والمتطوعين.
- الاستشاريين والموردين والشركاء.



#### رابعاً: تعريف تعارض المصالح

هو الحالة التي يكون فيها للفرد مصلحة شخصية – مباشرة أو غير مباشرة – قد تؤثر أو يُحتمل أن تؤثر على حياد وموضوعية قراراته المتعلقة بأعمال الجمعية.

#### خامساً: صور تعارض المصالح

١. المصالح المالية: مشاركة عضو في عقد أو صفقة مالية مع الجمعية.
٢. العلاقات الشخصية والعائلية: توظيف أو ترسية عقود على الأقارب حتى الدرجة الثانية.
٣. المصالح المهنية: الجمع بين عضوية مجلس الإدارة والعمل التنفيذي.
٤. الهدايا والمنافع: قبول أي هدية أو منفعة من متعامل مع الجمعية.
٥. استخدام الموارد: استغلال ممتلكات الجمعية أو بياناتها لأغراض شخصية.
٦. الاستثمارات: امتلاك حصص أو أسهم في شركات تتعامل مباشرة مع الجمعية.
٧. التنافسية: مشاركة عضو في جمعية أخرى منافسة بنفس النطاق دون إفصاح.

#### سادساً: الالتزامات

- الإفصاح السنوي: يلتزم جميع الأعضاء والموظفين بتعبئة نموذج الإفصاح عن تعارض المصالح مرة كل عام.
- الإفصاح الفوري: يجب الإفصاح عن أي حالة جديدة بمجرد حدوثها.
- الامتناع عن المشاركة: لا يحق للشخص محل التعارض حضور أو التصويت على القرار المرتبط به.
- التعاون: الالتزام بتقديم جميع المعلومات المطلوبة للجنة المراجعة.

#### سابعاً: الإجراءات الوقائية

١. إنشاء سجل مركزي للإفصاحات يحفظ لدى لجنة المراجعة الداخلية.
٢. إلزام جميع الموظفين والمتطوعين بالتوقيع على إقرار الالتزام بالسياسة.
٣. عقد جلسات توعوية سنوية لتعريف العاملين بتعارض المصالح.
٤. مراجعة العقود والعطاءات من قبل لجنة مختصة للتأكد من عدم وجود تضارب.
٥. نشر ملخص السياسة على موقع الجمعية تعزيزاً للشفافية.





- تقوم لجنة المراجعة بدراسة جميع الإفصاحات.
- إذا تبين وجود تضارب مؤكد:
  ١. يتم توثيق الحالة في محضر رسمي.
  ٢. يُمنع العضو من التصويت أو الحضور.
  ٣. يرفع التقرير لمجلس الإدارة لاتخاذ القرار.

#### تاسعاً: العقوبات

- المستوى الأول: التنبيه الخطي.
- المستوى الثاني: الحرمان من بعض الصلاحيات أو المهام.
- المستوى الثالث: الإغفاء من المنصب أو الوظيفة.
- المستوى الرابع: الإحالة للجهات الرقابية أو القضائية إذا ترتب ضرر مادي أو قانوني.

#### عاشراً: ارتباط السياسة بالحوكمة

- هذه السياسة مرتبطة مباشرة بـ مبادئ الحوكمة (الشفافية – العدالة – المساءلة)
- تساهم في تعزيز ثقة المانحين والمستفيدين.
- تعتبر إحدى السياسات الجوهرية التي يراجعها المراجع الداخلي بصفة دورية.

#### مثال عملي

- الموقف: تقدم قريب من الدرجة الأولى لعضو مجلس الإدارة لتنفيذ عقد توريد أجهزة حاسب آلي.
- الإجراء:
  ١. يفصح العضو عن العلاقة العائلية فوراً.
  ٢. يمتنع عن حضور المناقشة أو التصويت.
  ٣. لجنة المراجعة تدرس العروض الأخرى وتصدر توصيتها.
  ٤. مجلس الإدارة يقرر إما الاستبعاد أو المضي إذا كان العرض هو الأفضل مع ضمان النزاهة.
  ٥. يوثق القرار في محضر رسمي ويُحفظ في الأرشيف.



الرقم : .....  
 التاريخ : ..... / ..... / .....  
 المشفوعات : .....



المملكة العربية السعودية  
 وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
 جمعية رضوان الخيرية  
 ترخيص رقم ٤٤٨

## مصفوفة سياسة تعارض المصالح

العنصر	الهدف	المسؤول	الملاحظات
تعريف التعارض	تحديد المواقف التي قد تؤثر على الحياد	مجلس الإدارة	يشمل جميع العاملين
الإفصاح السنوي	تعزيز الشفافية	جميع الأعضاء	نموذج رسمي يحفظ بسجل
صور التعارض	حماية الجمعية من الاستغلال	لجنة المراجعة	مالية - عائلية - مهنية
الإجراءات الوقائية	منع التعارض قبل حدوثه	الإدارة التنفيذية	توعية - إفصاح - مراجعة عقود
آليات المعالجة	إدارة الحالات المؤكدة بحياد	لجنة المراجعة	توثيق في محاضر رسمية
العقوبات	ردع المخالفين	مجلس الإدارة	تبدأ بالتنبيه وتنتهي بالإحالة
الارتباط بالحوكمة	تعزيز الشفافية وثقة المانحين	المراجع الداخلي	تخضع للمراجعة الدورية

الاسم	المنصب	التوقيع
مطر بن عجب بن عبدالله البقمي	رئيس مجلس الإدارة	
حمود بن ذعار بن حمود البقمي	نائب الرئيس	
سعود بن مشيخص بن سلطان البقمي	عضو	
ثلاث منصور محماس البقمي	عضو	
محمد مطر عجب البقمي	عضو	

